

JOURNEES D'ETUDES JURIDIQUES ET PRATIQUES D'ACTUALITE SOCIALE 2015

Jeudi 15 octobre 2015 9h00-17h00

Hôtel de Castille 33-37 rue Cambon - 75001 Paris

Programme de formation

8h45: Accueil des participants

9h00-10h30 : Actualité du contrat de travail :

- égalité de traitement, risques psycho-sociaux (dernières illustrations jurisprudentielles, indemnisation)
- santé au travail (inaptitude, burn-out), pénibilité (obligations pour 2015, réforme Rebsamen)
- CDD, travail à temps partiel (derniers apports jurisprudentiels)

10h30-10h45: Pause

10h45-12h30 : Actualité de la durée du travail :

- forfait jours (sécurisation des accords et des pratiques)
- travail dominical, travail de nuit (réforme Macron, encadrement jurisprudentiel)
- congés payés et conventionnels (reports, charge de la preuve)

12h30-13h30: Pause déjeuner

13h30-15h15 : Actualité des réformes des représentants du personnel et syndicaux :

- Droits et moyens nouveaux des représentants du personnel (heures de délégation, formation, ordre du jour, réunions,...)
- Simplification des élections professionnelles, nouveau délit d'entrave
- Regroupement des IRP et élargissement de la DUP (quels intérêts, quelles modalités)
- Réforme du dialogue social : réforme des obligations d'information-consultation du CE, regroupement des négociations collectives obligatoires

15h15-15h30: Pause

15h30-17h00 : Actualité de la rupture du contrat de travail :

- licenciement pour motif personnel : procédure, motifs, panorama des indemnisations octroyées par les Cours d'appel
- prise d'acte de la rupture, résiliation judiciaire du contrat de travail : illustrations de la faute grave de l'employeur, conséquences financières et juridiques
- actualité du droit de la rupture conventionnelle : rupture amiable, transaction, suspension du contrat, procédure de licenciement
- contentieux du travail : réforme de la procédure prud'homale, nouveaux pouvoirs de l'inspection du travail...

17h00 : Clôture

Participation: 900 € HT (incluant le déjeuner et le dossier de documentation)